

Saksfremlegg

REFERANSE
IS

DATO
26.02.2024

Saken behandles i følgende utvalg:	Sak nr.:	Møtedato:
Styret i Stavanger konserthus IKS	04/24	04.03.2024

FORBEREDELSE TIL REKRUTTERING AV ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Forslag til vedtak:

- Styret etablerer et ansettelsesutvalg for å rekruttere ny adm. direktør som består av:*
 - styreleder Ingrid Sølvberg*
 - nestleder Harald Espedal*
 - ansattes representant Maren Berg-Thomassen*
- Utvalget gis mandat til å:*
 - Innhente tilbud og inngå avtale med rekrutteringsbyrå.*
 - Utarbeide gjennomføringsplan for rekrutteringsprosessen fra oppstart til avsluttet rekruttering, i samråd med rekrutteringsbyrået. Dette inkluderer plan for involvering av styret underveis i prosessen.*
 - Utarbeide kravspesifikasjon for ny adm. direktør, forslag til annonsetekst og tidsplan i samråd med rekrutteringsbyrå, basert på innspill fra styret.*
 - Fremlegge anbefaling om ny administrerende direktør til styret for endelig beslutning.*

FORBEREDELSE TIL REKRUTTERING AV ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Nåværende administrerende direktør (AD) har informert styrets leder og nestleder om at han, på grunn av oppnådd 70 års alder, ønsker å fratre i løpet av 1. halvår 2025. I samråd med styrets leder og nestleder har AD sagt seg villig til å stå i stillingen så lenge som nødvendig for å sikre en god ansettelsesprosess av ny AD, oppsigelsestid for den som blir ansatt og overlapping/overleveringstid etter nærmere vurdering. For å sikre en best mulig prosess vil det, etter leders og nestleders vurdering, være hensiktsmessig å igangsette forberedelser til rekruttering av ny administrerende direktør allerede nå.

Det foreslås at styret etablerer et ansettelsesutvalg på tre personer bestående av styrets leder, nestleder og ansattes representant. Videre foreslås det at utvalget kan oppnevne sekretær fra administrasjonen etter nærmere vurdering av behov. Det foreslås videre at ansettelsesutvalget gis mandat til å inngå avtale med rekrutteringsbyrå og utarbeide gjennomføringsplan som sikrer aktiv involvering av styret.

Det legges til grunn at styret i et senere møte får fremlagt forslag til kravspesifikasjon for AD-stillingen. Ved inngangen til valg av rekrutteringsbyrå vil det likevel være hensiktsmessig å kunne gi en overordnet kravspesifikasjon til aktuelle byråer for å kunne ha mer kvalifiserte diskusjoner for å vurdere hvilket byrå som er best egnet. Styremedlemmene oppfordres derfor til å komme med foreløpige innspill til overordnet kravspesifikasjon i møte 4. mars.

Stavanger, 26.02.2024

Ingrid Sølvsberg
styreleder